

Generalista Risorse Umane - Selezione, Sviluppo e Formazione (RDF)

TELT è la società binazionale incaricata da Italia e Francia di costruire la sezione internazionale della linea ferroviaria merci e passeggeri Torino-Lione, di cui il tunnel di base del Moncenisio è l'opera principale. Dopo aver completato il tunnel, TELT gestirà il trasporto ferroviario della nuova linea e di quella storica.

Nelle nostre sedi in Italia e in Francia cerchiamo professionisti appassionati indipendentemente dalla loro età, etnia, religione, sesso, orientamento sessuale, identità di genere o disabilità.

TELT ti propone: lavoro agile, welfare aziendale, ticket restaurant, copertura previdenziale e sanitaria integrativa, incentivi alla mobilità pubblica, formazione continua, progetti di scambio linguistico e culturale internazionali in Francia e Italia.

Posizione

Cod: RDF RA CA FR

La posizione sarà inserita nella Funzione RDF, che si occupa di ricerca e selezione, formazione e sviluppo del personale. La posizione, che avrà sede a Chambéry in Savoia (73), sarà focalizzata sulla Francia e sull'Italia e sarà caratterizzata da una dimensione spiccatamente binazionale.

Cerchiamo un profilo con 5 anni di esperienza professionale e un master in Risorse Umane, che abbia maturato esperienza nei seguenti ambiti:

- ricerca e selezione
- formazione
- sviluppo
- sistemi incentivanti

e, in particolare, nello svolgimento delle seguenti attività:

- attuazione operativa del piano di ricerca e selezione e di sviluppo, e utilizzo dei sistemi informatici del personale adottati dalla Funzione RDF, nonché la realizzazione di tali attività in Francia e Italia (gestione delle richieste, consultazioni tramite bandi di gara, organizzazione logistica dei colloqui di selezione, archiviazione e monitoraggio degli scambi con i fornitori di servizi, ecc.);
- monitorare la fatturazione, garantire la conformità dei dossier, anche ai fini del Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR), nonché la corretta esecuzione dei processi e il rispetto delle procedure interne entro le scadenze assegnate;
- supportare l'implementazione delle procedure e dei sistemi della Funzione di riferimento, fornendo assistenza ai colleghi delle altre Funzioni;
- curare il monitoraggio amministrativo e logistico delle assunzioni secondo quanto previsto come attività di onboarding, aggiornando l'archivio delle ricerche di personale chiuse e monitorando gli scambi con i fornitori di ricerca e selezione e i candidati;
- supportare tutte le attività di responsabilità della Funzione RDF;
- curare la corretta implementazione degli strumenti di gestione del processo di ricerca e selezione, sviluppo, gestione delle performance e accoglienza dei nuovi assunti.

Sede di lavoro: Chambéry - La Cassine (France)

Tipo di contratto: tempo indeterminato

Requisiti

Conoscenze:

Buone conoscenze relativamente a:

- processo di ricerca e selezione (strumenti e piattaforme di gestione del processo, canali di ricerca, modalità di ricerca, modalità di colloquio con i candidati, conoscenza del mercato del lavoro in generale, conoscenza delle normative in materia di equità fra i lavoratori per quanto attiene alla diversità e inclusione e per quanto attiene alla tutela della protezione dei dati personali e sensibili);
- processo di formazione (strumenti e piattaforme di gestione del processo, portali di formazione, tipologie di formazione per argomento e fruizione, mercato della formazione in generale, gestione amministrativa della formazione e obblighi normativi in materia);
- sviluppo (modelli di competenze, tavole di sostituzione, percorsi di carriera);



- gradita la conoscenza del sistema Lominger;
- gradita la conoscenza di somministrazione/analisi di test attitudinali;
- gradita un'esperienza pregressa in qualità di formatore/formatrice;
- uso avanzato del pacchetto Office (Word, Excel, Powerpoint, ecc.);
- uso avanzato di un sistema ERP, preferibilmente SAP;
- Lingue richieste: Francese: fluente/madrelingua - Italiano: buona conoscenza e comprensione passiva e attiva

Competenze:

Cerchiamo candidate/candidati che presentino le seguenti caratteristiche:

- confidenzialità
- proattività, buona capacità di autonomia, spirito di iniziativa, propensione alla sfida, all'apprendimento di cose nuove, al lavoro in un contesto internazionale;
- precisione, metodo, capacità di organizzazione;
- propensione a lavorare a progetto;
- spirito di squadra, ottime capacità relazionali, orientamento al cliente interno e senso del servizio;
- flessibilità di approccio, capacità di adattamento, buona gestione dello stress;
- propensione per la dematerializzazione e la gestione digitale di documenti e processi.

Sarà considerato un valore aggiunto avere maturato un'esperienza il più ampia possibile in ricerca e selezione, formazione, sviluppo, sistemi incentivanti, sistemi informatici in uso presso le Direzioni di Risorse Umane.

Titolo di studio:

Laurea breve in materie umanistiche, preferibilmente con specializzazione in Risorse Umane

Esperienza professionale:

Esperienza di 5 anni nella gestione degli aspetti di risorse umane che riguardano la ricerca e selezione, la formazione e lo sviluppo.